РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
НАЦИОНАЛНА УСТАНОВА НАРОДЕН ТЕАТАР - БИТОЛА
БР. 01-737/2
30. 06. 2026 ГОД.
Битола

НУ НАРОДЕН ТЕАТАР БИТОЛА
NU National Theatre Bitola

Национална установа

Народен театар - Битола

П Р А В И Л Н И К

За измена и дополнување на Правилникот за формата и содржината на јавниот оглас и на пријавата за вработување, начинот на спроведување на селекцијата, начинот на спроведување на интервјуто или аудицијата, како и начинот на бодување во зависнот од категоријата и нивото на работно место за кое е објавен јавниот оглас во НУ Народен театар-Битола

Битола

Јуни, 2026 година

Ул. „Широк Сокак" бр. 60, П.Фах: 187, 7000 Битола, Република С. Македонија, Тел/факс: +389 47 55 22 44
Str. "Sirok Sokak" no. 60., P. O. Box 187, 7000 Bitola, Republic of N. Macedonia, Tel/Fax: +389 47 55 22 44

E-Mail: teatarbt@hotmail.coml www.narodenteatarbitola.com

НУ
НАРОДЕН
ТЕАТАР
БИТОЛА
NI National
Theatre Bitola

Врз основа на член 77-ѕ од Законот за култура и туризам, член 20 г од Законот за вработени во јавен сектор, член 20 став 1 точка 9 во врска со член 28 од Статутот на НУ Народен театар-Битола на предлог на директорот, Управниот одбор на својата 19та седница одржана на 30.06.2026 година го донесе следниот:

ПРАВИЛНИК

за изменување и дополнување на Правилникот за формата и содржината на јавниот оглас и на пријавата за вработување, начинот на спроведување на селекцијата, начинот на спроведување на интервјуто или аудицијата, како и начинот на бодување во зависност од категоријата и нивото на работно место за кое е објавен јавниот оглас во НУ Народен театар-Битола

Член 1

Со овој Правилник се врши изменување и дополнување на Правилникот за формата и содржината на јавниот оглас и на пријавата за вработување, начинот на спроведување на селекцијата, начинот на спроведување на интервјуто или аудицијата, како и начинот на бодување во зависност од категоријата и нивото на работно место за кое е објавен јавниот оглас во НУ Народен театар-Битола со архивски број 01-737 од 25.12.2025 година.

Член 2

Се врши измена во членот 9 од правилникот, односно бодувањето наведено во табеларниот приказ. Согласно законските одредби, а со цел изедначување на тежината и значењето на двете фази од селекција на кандидатите кои имаат аплицирано на јавниот оглас, се врши оваа измена.

Реден број	**Фаза 1-Административна селекција**		**Максимални бодови**
1.	**Формално образование и тоа:** **1.Постигнат успех во додипломски студии:** **2. Постигнат успех во вишото образование** **3.Постигнат успех во средно образование** **4.Постигнат успех во основно образование**	 20 бода / 10 бода 5 бода	 20 бода 10 бода 5 бода
2.	**Неформално образование**		10 бода
3.	**Работно искуство**		15 бода

4.	**Други посебни работни компетенции за работното место, согласно актот за систематизација на работните места и колективен договор**		5 бода
	Вкупно бодови од Фаза 1		**50 бода**
	Фаза 2 –Интервју		
1.	**Интервју** - Општи прашања		10 бода
2.	**Интервју** – Прашања за општите компетенции		20 бода
3.	**Интервју** – Прашања за посебните компетенции		20 бода
	Вкупно бодови од Фаза 2		**50 бода**
	Фаза 2 –Аудиција		
1.	Проверка на чуство за ритам и слух (пеење и танцување)		15 бода
2.	Проверка на актерски вештини преку монолог или дијалог		15 бода
3.	Проверка на актерски вештини преку рецитал		15 бода
4.	Проверка на актерски вештини преку разговор/прашања од членовите на комисијата		5 бода
	Вкупно бодови од Фаза 2		**50 бода**
	Вкупно бодови од Фаза 1 и Фаза 2		**100 бода**

Член 3

Се врши бришење на дел, пасус 2 (два) од членот 16 од правилникот поради тоа што истото е застапено и изменето во табеларниот приказ опфатено во членот 9.

Член 16 став 2 - *Вкупниот/максималниот број на бодови кои кандидатот може да ги освои е 30 бодови, односно по 10 за секој тип на прашања и тоа:*
-за одговори од напредно ниво од 1 до 10 бода;

-за одговори од средно ниво од 1 до 10 бода и
-за одговори од основно ниво од 1 до 10 бода.

Член 4

Поради законските измени целосно се бришат во членот 22 ставовите 2 и 3 кои гласеа:

Став 2- *Решението и договорот за вработување се склучуваат на неопределено време, со полно или неполно работно време.*

Став 3- *Исклучок од ова е кога се склучува договор односно се носи решение за давател на услуга-уметник (актер) каде постои законска обврска за првично склучување на договор на определено време и тоа од 5 (пет) години, па потоа трансформација во неопределено работно време.*

Член 5

Оваа измена и дополнување на Правилникот влегува во сила со денот на неговото донесување.

30.06.2026 година
Битола

Претседател на Управен одбор
Јовица Богоев